



L'anno che verrà: **Best Practice del lavoro psicologico integrato nel materno-infantile**

Giovanna Perricone

*Presidente nazionale Società Italiana di Psicologia Pediatrica
Università degli Studi di Palermo*

*Caro amico ti scrivo, così mi distraigo un po',
e siccome sei molto lontano,
più forte ti scriverò...*

Da quando sei partito c'è una grossa novità....

Vale la pena raccontarla? SI

Perché può
costituire modello
di confronto

Perché ha reso non
solo visibile,
conosciuto il nostro
lavoro di psicologo,
ma ha dato valore, ha
diffuso e attivato reti
relazionali

Perché orienta e si
contestualizza nella
cultura manageriale,
attraverso la gestione
delle risorse in funzione
di obiettivi
(Battistelli, 2003)

Perché ha permesso
la contrazione della
spesa sanitaria

Perché consente
significatività di un
intervento psicologico che
non si accontenta di
essere marginale

RACCONTIAMO IL S.I.P.U.O.'

Servizi Interistituzionali di Psicologia Universitari Ospedalieri

(Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti «Villa Sofia-Cervello» Palermo - Dipartimento di Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione, UNIPA - Società Italiana di Psicologia Pediatrica - Istituto Europeo per il Disagio e la Promozione Evolutivo-Educativa - Palermo

Una Best Practice Sistemico-Dipartimentale

(CNOP, 2019)

Dove...

Cosa...

Con chi...

Quando...

Come...

Perché...

LA VISION

Includere la figura dello psicologo nel funzionamento dipartimentale come «una variabile strutturale dell'organizzazione»

LA MISSION

Diffondere e Promuovere un modello di lavoro dello psicologo nel Materno-Infantile diverso:

- Non è a consulenza/chiamata
 - Si sviluppa sui nessi
 - È un modello evolutivo-clinico
- Non è fondamentalmente psicoterapeutico
- La contestualizzazione dello psicologo nei reparti attraversa ogni tempo/spazio della quotidianità

- Promozione e Diffusione (M.S., 2010)
- Evidenze Scientifiche (Melotti et al., 2009)
- Rifiuto al fear appeal (Romani, 2012)
- Dal network alla networking analysis (Simoni, Nicoli, Palestini, 2014)

Il modello della Best practice e le sue Azioni

Azioni di Sistema



Lavorare secondo procedure dettagliate, chiare a tutti e misurabili

Il modello della Best practice e le sue Azioni

Azioni della Pratica professionale

Psicologia pediatrica
(Perricone Briulotta, 2011; Perricone Briulotta, 2019 c.p.)

Counseling e counseling multicombinato

Gruppi nelle cronicità
(CNOP, 2019)

Supporto psicosociale

Riabilitazione psicologica, educativa e sociale (Moro, 2005; Larocca 1994, 2005; Ba, 2014)

Centro Redazionale
(Magazine, Radio web)

«Sportello» per prevenzione stress lavoro correlato
(Dominici, 2011; De Santis, 2012; Maslach, 2008, 2019)

Percorsi di prevenzione e supporto pedagogico e Psicoeducazione
(Bonino, 2008)

Mediazione/ Facilitazione

Modello dell'accompagnamento I Follow Up

Accompagnamento anche Domiciliare

Anticipazione degli eventi (Caprilli et al., 2005)

I contesti della Best practice



U.O.C. Pronto Soccorso

U.O.C. Pediatria, con *Ambulatori* di: Gastroenterologia pediatrica, Allergologia e Spirometria, Auxologia e Diabetologia

U.O.C. Ostetricia e Ginecologia con Servizio di Diagnosi Prenatale, Pronto Soccorso Ostetrico, PMA e *Ambulatorio* di IVG

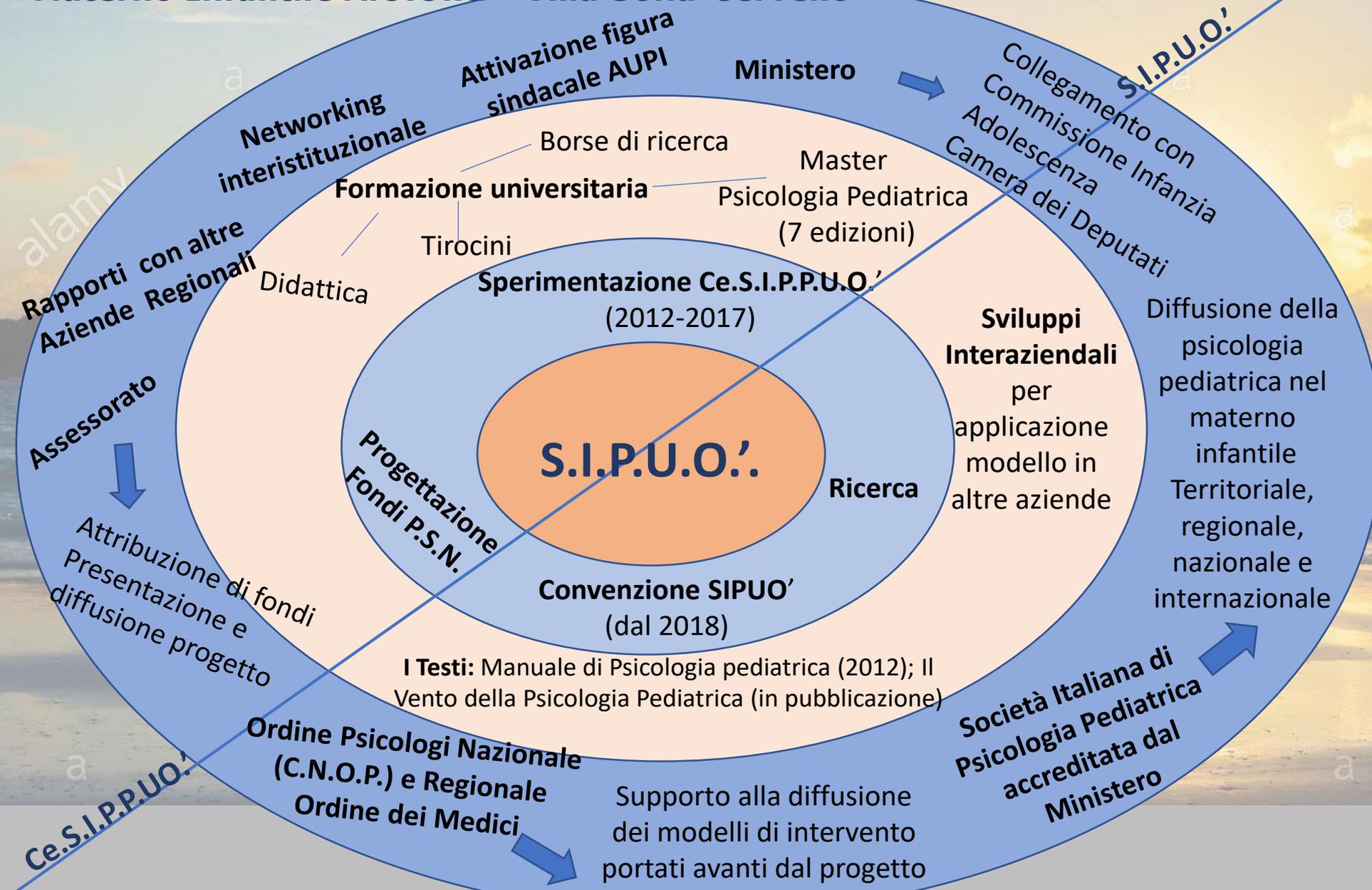
U.O.C. Ortopedia pediatrica con *Ambulatorio*

U.O.C. Neonatologia con TIN e con *Ambulatori* di: Follow-Up neonatologico e Ambulatorio di Ecocardiogramma fetoneonatale

Infopoint

Follow up dipartimentale

PRO-S.I.P.U.O.' – Modello Sistemico Ecologico attivato dal 2011 ad oggi, secondo protocollo d'intesa (2011) e convenzione (2018) nel Dipartimento Materno Infantile A.O.O.R. «Villa Sofia-Cervello»



*Ma qualcosa ancora qui non va....
Si esce poco la sera, compreso
quando è festa...
E c'è chi ha messo dei sacchi di
sabbia vicino alla finestra
...e si sta senza parlare per intere
settimane...*



Quando il cambiamento diventa significativamente rilevante, quando il Governo regionale attenziona, quando l'Ordine degli Psicologi regionale e nazionale valorizza, quando l'Università sostiene...
Qualcuno mistifica e propone come circoli definiti virtuosi, giudiziosi, strategici, ciò che è irrilevante, conservatore, meno coraggioso, meno innovativo e diventa circolo vizioso

Creare le distanze

**Mettere in
discussione le
appartenenze**

**Burocratizzare
oltre misura
Quando la burocrazia finisce con
il diventare risorsa di garanzia**

**Minare il profilo
motivazionale**

Ridimensionare

**Mettere in gara e in
contrapposizione**

**Proporre
l'improponibile**

**Mancanza di
consapevolezza di chi
aspira a starci, di non
avere conoscenze e
capacità richieste**

**Optare per soluzioni
più lente**

**Pensare che solo perché
si è psicologi e
specializzati consenta di
potere entrare in un
reparto...vicino al letto
di un bambino, ecc...**

**Affiancare
per delimitare risonanze
dell'innovazione**



*Ma la televisione ha detto che il nuovo anno
porterà una trasformazione...*

*... anche i preti potranno sposarsi
ma soltanto a una certa età...
e senza grandi disturbi qualcuno sparirà,
saranno forse i troppo furbi
e i cretini di ogni età....*

E dal S.I.P.U.O.' ... quale possibile futuro?

Tavoli Assessoriali
che non si riducono
a prevedere solo le
ASP e che
raccolgono modelli

Un Ordine professionale creativo
e creatore rispetto alla
contestualizzazione dello
psicologo in Sanità

Un rapporto più costruttivo tra Ordine, AIP,
Università e Società Scientifiche

Un Sindacato che non solo
conservi ma che innovi
tra prudenza e coraggio,
rappresentando tutti

Un dialogo/non contrapposizione
con logiche aziendali

Un Servizio di Psicologia
Dipartimentale, con funzioni di
coordinamento nei singoli reparti
e/o in area materna/pediatria
«Oltre l'Unità di Psicologia Clinica»

Una Comunità degli psicologi,
che abbia senso di
appartenenza, che condivida
visioni....che non si muova con
le mere contrapposizioni

Una Consensus per la
costruzione di un
modello di lavoro
integrato

Quale possibile futuro per superare e gestire il Rumore in Sanità?

Paura

Solitudine

Sospetto

Difesa

Incomprensione

Salute

Speranza

Salute

Isolamento

Conforto



*L'anno che sta arrivando
Tra un anno passerà
Io mi sto preparando...
È questa la novità*

