



# **S.I.P.Ped. - Società Italiana di Psicologia Pediatrica**

## **CODICE ETICO**

Indice:

1. Destinatari e ambito di applicazione
2. Obiettivi
3. Principi generali
4. Principi etici nella conduzione delle attività
5. Conflitto d'interessi
6. Applicazione delle linee etiche nei confronti di terzi
7. Rapporti con gli organi di rappresentanza e di informazione
8. Uso del nome e della reputazione della Società
9. Autorità di controllo e sanzioni

### **1. Destinatari e ambito di applicazione**

Il presente Codice Etico si rivolge a tutti gli iscritti, ai membri del Consiglio Direttivo, ai componenti di tutti gli organi sociali, delle Unità di ricerca e delle Commissioni e a tutti coloro che operano, stabilmente o temporaneamente, per conto della SIPPED.

Il Codice definisce le regole di comportamento che dovranno essere rispettate nel corso dell'espletamento delle attività societarie e rappresenta le linee guida da seguire nei rapporti tra soci, nelle relazioni con partner, Enti, Istituzioni Pubbliche, Organizzazioni Pubbliche e sindacali, e con organi di informazione.

Il presidente della SIPPED, dopo l'approvazione del C.D., si impegna a diffondere il codice a tutti i soci, che sono quindi impegnati ad osservarne i contenuti, e a predisporre ogni possibile strumento che ne favorisca la sua piena applicazione.

## **2. Obiettivi**

La SIPPED, al fine di raggiungere gli scopi societari e nel rispetto di norme di comportamento condivise con tutti gli iscritti, ha elaborato un proprio codice etico, fermo restando il Codice deontologico del proprio Ordine professionale di appartenenza al quale tutti i componenti (medici, psicologi) della Società devono attenersi nello svolgimento della professione.

La SIPPED è consapevole che l'etica dei comportamenti dei singoli costituisce valore e condizione di successo per la società e che principi quali l'onestà, l'integrità morale, la trasparenza, l'affidabilità e il senso di responsabilità rappresentano la base fondamentale di tutte le attività che caratterizzano gli scopi sociali della stessa.

I principi etici del presente Codice sono finalizzati a confermare l'affidabilità e credibilità della SIPPED nel contesto civile e scientifico nel quale opera.

## **3. Principi generali**

I rapporti e i comportamenti dei soci, indipendentemente da cariche negli Organi della Società, devono essere improntati al principio di onestà, trasparenza, riservatezza, imparzialità, diligenza, lealtà e reciproco rispetto.

I soci devono evitare attività, anche occasionali, che possano configurare conflitti di interessi della Società o che possano interferire con la capacità di assumere decisioni coerenti con gli obiettivi.

In particolare tutti i soci sono tenuti a:

- Evitare situazioni in cui gli interessi personali possano generare conflitto di interesse con quelli della Società;
- Non perseguire, nell'espletamento della propria attività associativa o negli eventuali incarichi, interessi personali in conflitto con gli interessi della società;
- Non utilizzare, a proprio beneficio o di terzi, in modo diretto o indiretto, opportunità destinate all'associazione;
- Non utilizzare informazioni avute in occasione dello svolgimento delle proprie funzioni per acquisire vantaggi in modo diretto o indiretto ed evitarne ogni uso improprio e non autorizzato.
- Rispettare gli accordi che la Società assume con terzi per le sue funzioni istituzionali.

In caso di dubbi sulla condotta da adottare ogni socio è tenuto a rivolgersi al C.D.

#### **4. Principi Etici nella conduzione delle attività**

**Appartenenza-** L'appartenenza alla SIPPED non può prescindere dallo spirito di partecipazione, dal coinvolgimento attivo e dalla condivisione di responsabilità. Ogni Socio partecipa e dà il proprio contributo in relazione alla propria esperienza e competenza, compiendo scelte eticamente appropriate ed evitando comportamenti e atteggiamenti non in sintonia con i principi ispiratori e la missione della SIPPED.

**Legalità-** Tutti i soci sono tenuti al rispetto delle leggi e normative vigenti, del Codice Deontologico, del Codice etico, dello Statuto e Regolamento della SIPPED, applicandoli con rettitudine ed equità.

La SIPPED promuove il rispetto della legalità in tutti gli ambiti e ciò si estende anche ad attività non svolte per conto della Società, includendo lo svolgimento delle attività professionali e private di ogni socio.

Pertanto qualsiasi procedimento penale a carico del socio, fatti salvi i procedimenti relativi ad errori professionali nello svolgimento dell'attività medica, dà corso alla sospensione cautelativa del socio e degli incarichi assunti dalla società.

Le condanne per fatti dolosi relativi alla correttezza dei comportamenti nei confronti dei soci, dei pazienti e/o del benessere sociale danno luogo ai provvedimenti previsti dallo Statuto. *(da verificare se nello statuto sono previsti provvedimenti)*

**Integrità-** I soci si impegnano ad agire in modo corretto e trasparente, evitando informazioni ingannevoli e comportamenti tali da trarre indebito vantaggio da altrui posizioni di debolezza e di non conoscenza.

La Società, nella persecuzione dei propri scopi statutari, è impegnata a stabilire corrette relazioni con i terzi, i collaboratori e le istituzioni.

**Lealtà-** I rapporti con l'esterno e le relazioni con i Soci devono essere improntati alla massima lealtà che consiste nell'agire con senso di responsabilità, nella valorizzazione e salvaguardia del patrimonio della Società, sia esso economico che scientifico e nell'applicazione di un'attitudine di completa buona fede in ogni attività o decisione.

**Trasparenza-** Tutte le azioni della Società intraprese dal Presidente e dal C.D: e quelle dei propri soci e le relazioni tra di essi e con l'esterno devono essere effettuate garantendo correttezza, completezza, uniformità e tempestività.

**Rispetto della dignità delle persone-** La Società rispetta i diritti fondamentali delle persone tutelandone l'integrità morale e garantendo eguali opportunità.

Non sono ammessi comportamenti che abbiano contenuto discriminatorio basato sulle opinioni politiche, sindacali, la religione, l'etnia, la nazionalità, il sesso, l'età, l'orientamento sessuale, lo stato di salute e in generale qualsiasi caratteristica intima della persona umana, in particolare, la SIPPED ribadisce il suo impegno sempre nell'ottica del "best interest" del minore.

## **5. Conflitto d'interessi**

Si ha un conflitto di interesse quando l'interesse privato di un Socio contrasti realmente, o potenzialmente con l'interesse o i fini statutari della SIPPED.

Il Socio non usa a fini privati le informazioni di cui dispone per ragioni di proprio incarico in Organi Statutari della SIPPED, evita situazioni e comportamenti che possano ostacolare il corretto adempimento dei compiti o nuocere agli interessi o all'immagine della SIPPED.

## **6. Applicazione delle linee etiche nei confronti di terzi**

I rapporti con Istituzioni e Pubbliche Amministrazioni, Enti, altre associazioni, organizzazioni politiche e sindacali e organizzazioni commerciali devono essere ispirati ai principi di correttezza, imparzialità ed indipendenza e devono essere svolte nel rispetto dei criteri di imparzialità, trasparenza, lealtà e concorrenza, evitando rapporti che possano generare vantaggi personali o conflitti di interessi.

## **7. Rapporti con gli organi di rappresentanza e di informazione**

I rapporti ufficiali della Società con gli organi di informazione sono riservati esclusivamente alle funzioni preposte, oppure se diverse, devono essere espressamente autorizzate dal C.D. e devono essere svolti in coerenza con le strategie di comunicazione.

Le informazioni e le comunicazioni scientifiche devono essere corrette, chiare e tra loro omogenee, ferme restando le esigenze delle leggi vigenti in materia.

La partecipazione, in nome o in rappresentanza della Società, ad eventi, a comitati, a commissioni ed a associazioni di qualsiasi tipo, siano esse scientifiche, culturali o di categoria, deve essere regolarmente autorizzata nel rispetto del regolamento e dello statuto.

## **8. Uso del nome e della reputazione della società**

Tutti i membri della società sono tenuti a rispettare il buon nome ed a non recare danno alla reputazione dell'istituzione.

Salvo espressa autorizzazione da parte del C.D. a nessun Socio è consentito:

- a) Utilizzare in modo improprio il logo e il nome della società
- b) Utilizzare la reputazione della Società in associazione ad attività professionali, impegni, incarichi o altre attività esterne, anche non remunerate
- c) Esprimere punti di vista strettamente personali spendendo il nome della Società

## **9. Autorità di controllo e sanzioni**

Il C.D. è tenuto a diffondere ed a far rispettare il Codice Etico a tutti i soci.

In caso di violazioni al Codice Etico e dopo aver sentito l'interessato, a seconda della gravità del fatto, può essere inflitta una delle seguenti sanzioni:

- a) Avvertimento;
- b) Censura;
- c) Sospensione;
- d) Radiazione.

Ai sensi dello Statuto e del Regolamento, la commissione etica può proporre la sanzione di avvertimento, censura o sospensione, che verrà ratificata dal C.D.

La radiazione deve essere irrogata dal C.D.